

# Renforcer la FSU et ses syndicats

FSU Champagne-Ardenne - Maison des syndicats - 15, Bd de la Paix - 51100 REIMS



Le **SNUIPP** en Champagne-Ardenne, présent dans toutes les instances représentatives, agit pour limiter les effectifs, préserver la maternelle, développer les RASED, restaurer une formation initiale et continue de qualité... Il défend les intérêts des collègues, les accompagne, les informe. Le SNUIPP-FSU est le garant de la transparence et de l'équité dans les différentes commissions administratives. Il est aux côtés des enseignants dans toutes les actions revendicatives.



Le **SNASUB**, est le syndicat de l'ensemble des personnels administratifs (AENES), ITRF et des Bibliothèques. Au plus près des personnels dans la défense de leurs droits et au plus fort des revendications dans la promotion de nos métiers au sein d'un service public de qualité tourné vers l'avenir.



Le **SNUEP-FSU**, syndicat spécifique de l'enseignement professionnel public, valorise et défend la formation professionnelle initiale publique sous statut scolaire et ses personnels en exigeant le maintien du cycle BEP/BAC PRO, en s'opposant au développement de l'apprentissage.



L'**UNATOS-FSU** représente les personnels de laboratoire, les adjoints techniques des services académiques et les ATEE exerçant leur mission au sein des établissements scolaires. L'UNATOS-FSU défend le Service Public d'Éducation. Ses élus, dans les Instances de l'État, n'ont cessé de se battre pour l'emploi, les carrières, le pouvoir d'achat...



Le **SNPI** promeut et défend une conception du métier d'inspecteur inconciliable avec l'abandon des références nationales, la technicisation outrancière des modes et critères de gestion, la dissolution du service public, la transformation des personnels d'encadrement et d'enseignement en simples exécutants.



**SNETAP-FSU** : syndicat majoritaire dans l'enseignement agricole public, il lutte pour l'amélioration des méthodes et des moyens de l'enseignement public et notamment pour une véritable démocratisation de l'enseignement agricole et maritime. Il défend tous les personnels des établissements d'enseignement agricole et maritime public en renforçant les liens de solidarité entre les personnels.



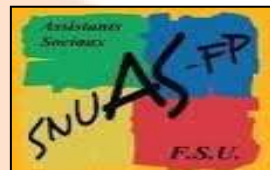
Le **SNES (Syndicat National des Enseignements du Second degré)** est le syndicat le plus représentatif des collèges, des lycées et des CIO. Le SNES, très majoritaire dans notre académie, revendique la construction d'un collège et d'un lycée plus justes, la relance de la démocratisation en articulant les trois voies de formation en lycée. Il faut redonner du pouvoir à des personnels formés et qualifiés, travaillant en équipes pluri-professionnelles.



Le **SNEP** est le syndicat des enseignants d'EPS et des professeurs de sport. Syndicat majoritaire, il défend l'EPS, le sport scolaire et le service public du Sport (ministère des sports). Seul syndicat spécifique, il a historiquement construit, défendu et promu la discipline et ses enseignant(e)s. Le SNEP est le défenseur des enseignant(e)s d'EPS et des professeurs de sport, titulaires ou non, tant au plan individuel qu'au plan collectif.



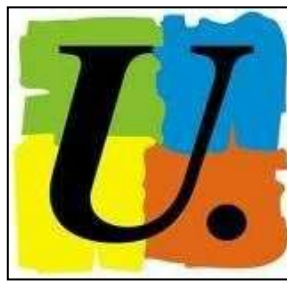
**Syndicat National des Infirmier(e)s conseiller(e)s de Santé**  
Dans l'action pour défendre et promouvoir notre profession (cat A), faire reconnaître notre spécificité à l'Éducation Nationale à travers nos différentes missions. Premiers acteurs de santé auprès des jeunes de la maternelle à l'Université, nous assurons un rôle essentiel au sein de la communauté éducative. Le SNICS informe, conseille, soutient et défend les collègues.



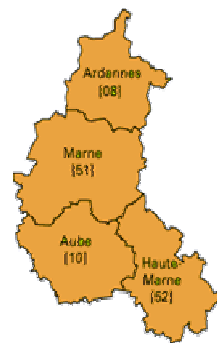
Le **SNUAS-FP** réunit les Assistants Sociaux titulaires et non titulaires affectés au Service Social en faveur des Élèves, au Service Social en Faveur des Personnels et au Service Social en faveur des Étudiants. Il défend la création de postes d'AS afin de faire face aux difficultés croissantes des publics qu'ils rencontrent. Le SNUAS-FP revendique le passage en catégorie A pour tous et une reconnaissance du DE au niveau Master.



Le **SNUFDEN-FSU** : « Vers un nouveau syndicalisme des personnels de direction ». De nombreux chefs d'établissement, issus de syndicats enseignants de la FSU, ne se retrouvent pas dans les organisations syndicales en place, notamment dans le syndicat majoritaire affilié à l'U.N.S.A., le SNUFDEN, qui souhaite substituer une « culture d'encadrement à celle d'enseignement ». Ne se sentant pas une âme de contremaître, ils ont créé un syndicat des personnels de direction dans la FSU.



Fédération Syndicale Unitaire



## La FSU, premier syndicat de la fonction publique d'Etat

La Fédération Syndicale Unitaire a été créée en 1993. Elle est rapidement devenue la fédération syndicale majoritaire des personnels de l'Éducation Nationale, mais également la première fédération de la fonction publique de l'État.

Regroupant actuellement 21 syndicats, elle rassemble des personnels de divers ministères et services publics relevant de l'État, des collectivités territoriales ou des hôpitaux. Elle occupe de ce fait une place singulière dans le paysage syndical français. Elle a contribué au renouveau du paysage syndical français où elle entend œuvrer à établir des liens et des relais entre l'action syndicale et le mouvement social dans toute sa diversité.



Ce bulletin est adressé aux personnels de l'E.N. en Champagne-Ardenne. La FSU représente et informe l'ensemble des personnels, sans distinction de statut ou de corps.

# FSU Champagne-Ardenne

## L'École en Champagne-Ardenne : sacrifiée !

Les conditions de travail et d'apprentissage qui se dégradent de plus en plus dans les écoles, les établissements et les services deviennent insupportables, réduisant, de fait, toute ambition éducative, particulièrement pour les élèves qui en ont le plus besoin ! Partout, c'est l'incompréhension.

Comment peut-on annoncer une nécessaire aide aux élèves les plus en difficulté quand, dans le même temps, on supprime 16 000 emplois dans l'éducation nationale ? Ces suppressions succéderont aux coupes claires des dernières années.

Avec 351 postes d'enseignants (131 dans les écoles, 220 dans les collèges et lycées) et 12 d'administratifs en moins, Reims est, en proportion, l'une des académies les plus frappées. Dans notre académie, lourdement taxée depuis 2003, tous les niveaux d'enseignement et tous les secteurs sont concernés.

La préparation de la rentrée 2011 se situe donc dans cette politique de désengagement de l'État et d'atomisation du service public. Le dogme du non remplacement d'un enseignant sur deux partant à la retraite confirme la politique aveugle et sans ambition éducative du gouvernement.

L'école publique en Champagne-Ardenne est sacrifiée : nous ne l'acceptons pas !

La FSU Champagne-Ardenne est à l'initiative de multiples actions unitaires pour s'opposer à ces mesures et proposer une autre politique éducative. Avec les personnels, nous sommes déterminés à défendre le service public d'éducation.

Le gouvernement doit faire d'autres choix aussi bien en matière éducative que budgétaire !

Annie BECRET

Secrétaire régionale FSU Champagne-Ardenne

## Du 13 au 20 octobre, vous serez appelé à voter\*

Suite aux accords de Bercy sur le dialogue social, les élections professionnelles verront de nouvelles modalités électorales se mettre en place (CT et CAP). Au-delà des nouvelles procédures, il s'agira de renforcer la FSU et ses syndicats pour porter le projet de transformation de l'École, de réussite de tous les élèves et de développement du service public d'éducation.

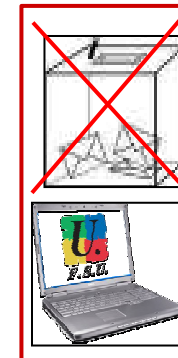
Ces élections se tiendront du 13 au 20 octobre 2011.

Dans ce contexte de fortes restructurations et d'attaques contre le service public d'éducation et la fonction publique, face aux conditions de travail qui se dégradent, les pressions, "l'évaluationnisme aigüe",... les personnels ont besoin de l'appui d'une organisation forte, capable de dénoncer et combattre les dérives actuelles.

\* sauf enseignement agricole

**Pour la défense et la promotion de l'école publique, de nos missions, emplois, statuts et carrières, renforçons l'audience de la FSU et de ses syndicats !**

**Vote électronique pour tous !!!**





# Elections du 13 au 20 octobre 2011 :

Au cours des dernières années, l'échelon académique a été renforcé ; la tendance va s'accroître avec le nouveau CTA (y compris pour le premier degré et les collèges). Les décisions rectorales en sont d'autant plus importantes de la maternelle au post-bac...

## Le recteur, un homme de pouvoir au service d'une politique.

La politique éducative :

- ⇒ Les priorités académiques.
- ⇒ La carte des formations sous statut scolaire.
- ⇒ L'organisation des examens et de l'orientation.
- ⇒ L'organisation des services et des agences comptables.
- ⇒ Le Plan Académique de Formation.

Les moyens :

- ⇒ Les budgets académiques de la maternelle au post-bac.
- ⇒ Le réseau des établissements, des écoles, des agences comptables...
- ⇒ Les moyens horaires, les seuils d'ouverture, les taux d'encadrement.
- ⇒ Les postes de l'ensemble des personnels.

Les règles de gestion des ressources humaines (dans les CAP, CCP) :

- ⇒ Mutations et affectations pour les personnels titulaires et non-titulaires.
- ⇒ Promotions et évolutions de carrière sous toutes ses formes.
- ⇒ Contestation de note administrative et des évaluations.

# Faites entendre votre voix !

Pour avoir des élus compétents et actifs, à l'écoute des préoccupations des collègues, agissant en toute indépendance et en toute transparence contre l'autoritarisme, pour la défense des personnels et du service public. Choisir les listes de la FSU, première fédération de l'enseignement et de la fonction publique d'état, c'est choisir un syndicalisme unitaire, solidaire, ouvert aux forces sociales et associatives

## La FSU, première force syndicale de contre-pouvoir et de proposition au service des personnels.

Concernant la politique éducative

- ⇒ Obtenir les moyens d'une vraie démocratisation des poursuites d'études.
- ⇒ Défendre l'école maternelle.
- ⇒ Favoriser la scolarité des élèves handicapés avec des moyens suffisants et des personnels qualifiés.
- ⇒ Rétablir et développer les RASED complets.
- ⇒ Défendre une carte de formation diversifiée et de proximité.
- ⇒ Défendre une conception de l'orientation scolaire au service des jeunes et avec des personnels qualifiés.
- ⇒ Rétablir une véritable formation initiale et continue des personnels.

Concernant les moyens :

- ⇒ Contrôler la répartition des moyens.
- ⇒ Améliorer le réseau des établissements pour un service d'éducation de qualité et de proximité.
- ⇒ Combattre les suppressions de postes et la précarisation croissante de tous les personnels.

P  
O  
R  
P  
O  
R



## Liste de la FSU pour représenter tous les personnels à l'élection du Comité Technique Académique\*

DUPONT	CHANTAL	08	SNES
KOSC	OLIVIER	51	SNUIPP
ELIOT	FRANCOISE	52	SNASUB
CARPENTIER	MATTHIAS	51	SNEP
GIRARDIN	CHRISTOPHE	51	SNES
DEVALLE	REGIS	52	SNUEP
DESIMPEL	ISABELLE	10	SNUIPP
BOURGEOIS	GUY	51	SNES
THUMY	MARTINE	51	SNICS
RICHOILLEY	JEAN-CLAUDE	51	SNES
GRONOS	FREDERIC	08	UNATOS
MILLOT	STEPHANE	51	SNASUB
CASTEL	CATHY	52	SNUIPP
ATAFI	MABROUK	51	SNUEP
CLAD	JEROME	08	SNUIPP
CUTRONA	ELODIE	51	SNES
DEJARDIN	IRENE	51	SNUIPP
CAMUS	LAURE	10	SNEP
CHANELLE	MONIQUE	10	SNUIPP
BECRET	ANNIE	51	SNES

\* l'enseignement agricole ne vote pas pour cette élection au CTA, voir les publications du SNETAP-FSU pour plus d'informations

# Votez pour la liste de la FSU et ses syndicats

# En octobre 2011, vous allez élire directement pour la première fois le Comité Technique Académique (CTA)

